



Municipalidad Distrital de Sarín

"SARÍN, TIERRA DONDE NACIÓ EL CREADOR DE LA MARINERA NORTEÑA"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución de Alcaldía N°277-2024-MDS/A

Sarín, 13 de agosto del 2024.

EL SEÑOR ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SARÍN

VISTO:

El Informe Legal N°098-2024-MDS-OAJ/AICE de fecha 13 de agosto del 2024, emitido por el Jefe (e) de la Oficina de Asesoría Jurídica; el Acta N°01 del Comité de Reconocimiento de fecha 12 de agosto del 2024; el Informe N°463-2024-MDS-RRHH/JCQ de fecha 24 de julio del 2024, emitido por el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos, **SOBRE APROBACIÓN DE LA DIRECTIVA DENOMINADA "DIRECTIVA QUE REGULA EL RECONOCIMIENTO A LOS SERVIDORES CIVILES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SARÍN", y;**

CONSIDERANDO

Que, en el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, y el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley 27972, establece que las municipalidades provinciales y distritales son órganos de gobierno local y tiene autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, siendo la alcaldía el órgano ejecutivo de la Municipalidad, con las funciones y atribuciones que la ley le asigna;

Que, de acuerdo al inc. 6) del artículo 20° concordante a lo dispuesto en el artículo 43° de la Ley N°27972- Ley Orgánica de Municipalidades, reconoce al alcalde las atribuciones como órgano ejecutivo del gobierno local y como su máxima autoridad administrativa, prescribiendo asimismo que las Resoluciones de Alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo en el seno de la entidad;

Que, mediante la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil y modificatorias, se crea un régimen laboral único y exclusivo para las personas que prestan servicios en las entidades públicas del Estado, así como aquellas personas encargadas de su gestión, del ejercicio de sus potestades y de la prestación de servicios a cargo de estas, siendo aplicable de todas las entidades del sector público;

Que, el artículo 28° de la Ley precitada, establece que *"la compensación es el conjunto de ingresos y beneficios que la entidad designa al servidor civil para retribuir la prestación de sus servicios a la entidad de acuerdo al puesto que ocupa. El objetivo de la compensación es captar, mantener y desarrollar un cuerpo de servidores efectivos que contribuya con el cumplimiento de los objetivos institucionales"*, en concordancia con el artículo 29° de la misma Ley, regula la estructura de las compensaciones, estableciendo en su literal b) que *"la compensación no económica está constituida por los beneficios otorgados para motivar y elevar la competitividad de los servidores civiles. Estos beneficios no son de libre disposición del servidor"*;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°238-2014-SERVIR-PE se aprueba la Directiva N°002-2014-SERVIR/GDSRH "Normas para la gestión del Sistema Administrativo de gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas", precisando que cada subsistema contempla procesos y productos esperados para cada uno de ellos;

Que, la directiva antes expuesta contempla como uno de los subsistemas la "gestión de las Relaciones Humanas y Sociales", el cual incluye el proceso de bienestar Social, regulado en el literal c) del numeral 6.1.7 donde establece que: "c. Bienestar social, Comprende las actividades orientadas a propiciar las condiciones para generar un buen ambiente de trabajo que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores. Incluye la identificación y atención de las necesidades de los servidores civiles y el desarrollo de programas de bienestar social: tipo asistenciales, recreativos, culturales, deportivos, celebraciones, entre otros";

AV. ABELARDO GAMARRA RONDO S/N (PLAZA DE ARMAS) - SARÍN - SANCHEZ CARRION - LA LIBERTAD

¡Trabajando de la mano con el pueblo...!





Resolución de Alcaldía N°277-2024-MDS/A

Que, con Informe N°463-2024-MDS-RRHH/JJCQ de fecha 24 de julio del 2024, el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos presenta la Directiva denominada "**DIRECTIVA QUE REGULA EL RECONOCIMIENTO A LOS SERVIDORES CIVILES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SARÍN**", la cual tiene como objetivo establecer disposiciones que regulan el reconocimiento a los servidores civiles de la Municipalidad Distrital de Sarín, con la finalidad de propiciar una cultura organizacional que favorezca la identificación institucional, la promoción de la integridad y el adecuado clima organizacional que, a su vez coadyuve al cumplimiento de los objetivos institucionales; solicitando evaluación por parte del Comité de Reconocimientos, para que posteriormente se apruebe mediante acto resolutivo;

Que, mediante Acta N°01 del Comité de Reconocimiento de fecha 12 de agosto del 2024, la "**DIRECTIVA QUE REGULA EL RECONOCIMIENTO A LOS SERVIDORES CIVILES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SARÍN**" fue aprobada por unanimidad por los integrantes del Comité de Reconocimiento, acordando que la Directiva sería derivada para opinión legal y su posterior aprobación mediante acto resolutivo;

Que, mediante Informe Legal N°097-2024-MDS-OAJ/AICE de fecha 13 de agosto del 2024, el Jefe (e) de la Oficina de Asesoría Jurídica recomienda remitir el expediente a la Oficina de Secretaría General quien deberá emitir Resolución de Alcaldía mediante el cual se apruebe la directiva Denominada "**DIRECTIVA QUE REGULA EL RECONOCIMIENTO A LOS SERVIDORES CIVILES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SARÍN**";

Que, en ese contexto, es necesario contar con una Directiva que contribuya a la promoción de un ambiente laboral favorable y adecuado clima organizacional, así como, establecer estímulos a los servidores, por su labor, por lo tanto se debe aprobar la directiva en cuestión;

Estando a lo expuesto, contando con el visto de la Gerencia Municipal, Unidad de Recursos Humanos, y la Oficina de Asesoría Jurídica, y en uso de las facultades conferidas por la Ley N°27972, Ley Orgánica de Municipalidades;

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. -APROBAR LA DIRECTIVA DENOMINADA "DIRECTIVA QUE REGULA EL RECONOCIMIENTO A LOS SERVIDORES CIVILES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SARÍN", PRESENTADA POR LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS, Y APROBADA POR EL COMITÉ DE RECONOCIMIENTOS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SARIN, la cual como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución de Alcaldía.

ARTÍCULO SEGUNDO. -ENCARGAR el cumplimiento de la directiva aprobada en el artículo anterior, a la Gerencia Municipal, Unidad de Recursos Humanos y demás áreas administrativas involucradas, de acuerdo a sus competencias, atribuciones y funciones.

ARTÍCULO TERCERO. -ENCARGAR a la Oficina de Secretaría General la notificación de la presente Resolución de Alcaldía a todas las áreas administrativas involucradas, para conocimiento y fines pertinentes, así como al Responsable de la Unidad de Informática y Soporte Técnico, su difusión y publicación en el Portal Web Institucional y Portal de Transparencia Estándar GOB.PE de la Municipalidad Distrital de Sarín, respectivamente.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, PUBLIQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE

Archivo/OSG

CC:

- GM
- RRHH
- UIST (V)



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SARIN

Richar Yoran Polo Cabrera
ALCALDE
DNI: 41070984





Municipalidad Distrital de Sarín

"SARÍN, TIERRA DONDE NACIÓ EL CREADOR DE LA MARINERA NORTEÑA"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



DIRECTIVA N°001-2024

"DIRECTIVA QUE REGULA EL RECONOCIMIENTO A LOS SERVIDORES CIVILES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SARIN"

Aprobada con Resolución de Alcaldía N°277-2024-MDS/A de fecha 13 de agosto del 2024.

AV. ABELARDO GAMARRA RONDO S/N (PLAZA DE ARMAS) - SARIN - SANCHEZ CARRION - LA LIBERTAD

¡Trabajando de la mano con el pueblo...!

